



JOHNNY VÁSQUEZ CARRANZA

Dirección: Palmares, Palmares, Alajuela 🏠

Teléfono 88388929 📞

Correo electrónico:johnnyplp123@gmail.com ✉️

PRESENTACIÓN PERSONAL

Amplia experiencia en Gerencia Regional, Operaciones, PMO, Proyectos, Programas y Portafolios, Gestión de Beneficios, optimización de procesos, gestión de riesgos empresariales y continuidad del negocio, adquisiciones y reestructuraciones de empresa, estrategia empresarial, finanzas y asesoría municipal, además de profesor universitario en la maestría de administración de empresas y en la maestría de gerencia de proyectos.

Perfil Visionario con fuerte liderazgo y agente de cambio como características predominantes, orientado al mejoramiento continuo para la optimización de procesos y mejora de la competitividad, con sentido del método, de la organización y del detalle, capacidad para planificar adecuadamente y con alto grado de iniciativa para resolver situaciones complejas y no planificadas. Con gran sentido de urgencia, dinámico y seguro de sí mismo e independiente, reacciona y se adapta rápidamente a condiciones cambiantes, con excelentes relaciones personales a todos los niveles y liderazgo para llevar a un equipo a alcanzar los objetivos propuestos.

Entre las labores de voluntariado están el ocupar el cargo de Presidente de la Asociación Solidarista de Empleados de Dos Pinos RL, el representar a Costa Rica como presidente del equipo ISO (International Standard Organization) en las prácticas de Seguridad de la Sociedad, y presidente del equipo ISO en las prácticas de Gestión de Proyectos y en el área deportiva como coordinador general del Comité de Baloncesto SEP International School, entre otros.

OBJETIVO

Favor conteste en un breve párrafo al menos dos de las siguientes tres preguntas:

1. ¿Qué quisiera dejar como legado al finalizar el período del puesto municipal al que aspiro?

Un equipo de trabajo municipal competente, motivado y de alto desempeño que pueda enfrentar los desafíos por venir y que se caracterice por su eficacia y espíritu de servicio, con una cultura de transparencia, adaptación y aprendizaje continuo y calidad hacia el servicio al ciudadano.

Un Cantón que promueva el desarrollo económico, social, turístico y tecnológico, mientras se fortalecen los sectores de salud, cultura y deporte. Desarrollar una comunidad unida, respaldada por una infraestructura urbana sostenible y en armonía con la naturaleza, al mismo tiempo que se fomenta la equidad de género, la diversidad y la inclusión en todas las áreas.

Que Palmares sea un modelo de progreso holístico y de convivencia positiva, que garantice un futuro próspero y vibrante para todos sus habitantes, y un buen lugar para visitar y hacer negocios.

2. ¿Cómo liberal, cuál es un objetivo específico que quiero lograr en mi municipalidad?

Implementar políticas y regulaciones que fomenten la libertad económica y la iniciativa privada, con el objetivo de estimular el desarrollo económico y tecnológico del cantón. Esto podría incluir la reducción de barreras burocráticas para la creación y crecimiento de empresas y apoyo a emprendedores, así como la promoción de la inversión extranjera y la innovación tecnológica, en un ambiente seguro y de promoción social, cultural, deportivo y ambiental. Además, se buscaría garantizar la igualdad de oportunidades y el acceso al empleo para todos los individuos, en línea con los valores de equidad y diversidad propios de la política liberal.

3. ¿Cómo voy a gestionar el cambio hacia un gobierno local más liberal?

Para ello, se establecería un equipo con conocimientos en mercadeo, economía, tecnología y desarrollo empresarial para implementar acciones que fomenten la libertad económica, incluida la simplificación de trámites, eliminación de regulaciones innecesarias que obstaculicen la creación y el crecimiento de empresas locales y los emprendedores, y el apoyo para que se logren plasmar las ideas que incentiven el desarrollo. Además, se promovería activamente la atracción de inversiones al resaltar las oportunidades que ofrece el cantón y al establecer incentivos que fomenten las oportunidades de negocios.

En términos de igualdad de oportunidades, se implementarían programas colaborativos que incluyan universidades, colegios técnicos y centros de aprendizaje, cámaras de empresarios, la banca y contacto con empresas cercanas, orientados a equipar a los ciudadanos con las habilidades necesarias para participar en la economía moderna, considerando las oportunidades de la región de occidente. Se establecerían políticas de no discriminación y se fomentaría la diversidad en todos los niveles de la administración municipal.

EDUCACIÓN

Favor indique sus títulos académicos, fecha en la que los obtuvo y lugar de estudio

Nombre del grado: Maestría Internacional en Ciudades Inteligentes

Lugar: Zigurat Global Institute of Technology y la Universidad de Barcelona.

Fecha de finalización: 2022 - actual

Nombre del grado: Técnico en Gestión de Riesgos Empresariales/Financieros

Lugar: Universidad de Costa Rica

Fecha de finalización: 2012

Nombre del grado: Maestrías en Banca y Finanzas

Lugar: Universidad de San José

Fecha de finalización: 2010

Nombre del grado: Maestrías en Alta Gerencia

Lugar: Universidad de San José

Fecha de finalización: 2004

Nombre del grado: Ingeniero en Ciencias de la Computación e Informática

Lugar: Universidad de Costa Rica

Fecha de finalización: 1992

EXPERIENCIA

Puestos que ha desempeñado, no olvide señalar si ha tenido historial tanto en el ámbito privado como público o político.

Puesto | Consultor

JUNIO 2020 - ACTUALIDAD

Asesor en estrategia, negocios, proyectos y capacitación para:

Sector Público: municipalidades, ministerios, bancos, instituciones públicas.

Sector Privado: transnacionales, bancos, empresas de tecnología y movilidad

Puesto | Profesor Universitario

2005 - ACTUALIDAD

Profesor de Gerencia de Proyectos: en los cursos de maestría de *Gestión de Riesgos, Gestión de Proyectos, Portafolio y PMO, Gestión de programas de proyectos.*

Profesor de Administración: en las cátedras de maestría de *Estrategia Empresarial, Comportamiento Organizacional.*(hasta el 2009)

Puesto | Director General Regional y socio / Director de Operaciones Regional

2016 – 2020

Dirección general de la compañía para centroamérica y director de la PMO.

Puesto | Senior Project Manager y Socio

2015 – 2016

Consultoría y Asesoría a empresas nacionales y del exterior.

Puesto | Encargado Corporativo Regional de las áreas de PMO, Riesgos, Continuidad del Negocio, Políticas y Procedimientos

2001 – 2015

Creación y desarrollo de las áreas de PMO (Project Management Office), Riesgos, Continuidad del Negocio, Políticas y Procedimientos .

PRINCIPALES PROPUESTAS

I. Desarrollo Social, Cultural y Deportivo

- A. Implementar programas de inclusión social que promuevan la igualdad de oportunidades.
- B. Fomentar la participación en actividades deportivas y promover estilos de vida saludables.
- C. Adquirir/adecuar sitios apropiados para comercializar el trabajo de los artesanos, organizar eventos culturales y promover el acceso a la educación y formación cultural.
- D. Desarrollar una infraestructura deportiva adecuada y adecuar la actual.

II. Crecimiento Económico y Competitividad

- A. Desarrollar la infraestructura necesaria para atraer y mantener empresas.
- B. Establecer alianzas con el sector privado para fomentar la inversión y la creación de empleo.

- C. Apoyar a emprendedores locales y promover el desarrollo de pequeñas y medianas empresas.
- D. Fomentar el turismo sostenible.
- E. Implementar programas de capacitación y formación para mejorar las habilidades laborales de la comunidad.

III. Administración Municipal

- A. Mejorar la eficiencia y transparencia en los procesos administrativos.
- B. Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana en la toma de decisiones.
- C. Promover la rendición de cuentas y la ética en la gestión pública.

IV. Planificación e infraestructura urbana

- A. Desarrollar planes de ordenamiento territorial que promuevan un crecimiento urbano sostenible.
- B. Mejorar la infraestructura vial, transporte público y servicios básicos.
- C. Promover el desarrollo de espacios públicos y zonas recreativas accesibles para todos.

V. Desarrollo Ambiental

- A. Implementar políticas de gestión y protección del medio ambiente.
- B. Desarrollar proyectos para el abastecimiento y distribución de agua.
- C. Desarrollar proyectos para el manejo de aguas pluviales y residuales.
- D. Fomentar el uso de energías renovables y la eficiencia energética.
- E. Promover prácticas de conservación y educación ambiental en la comunidad.

VI. Seguridad

- A. Fortalecer la seguridad ciudadana a través de programas de prevención del delito.
- B. Mejorar la infraestructura y equipamiento de las fuerzas de seguridad locales.
- C. Fomentar la participación ciudadana en la seguridad comunitaria.

VII. Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

- A. Implementar políticas y programas que promuevan la igualdad de género.
- B. Fomentar la inclusión de personas con discapacidad, minorías étnicas y otros grupos vulnerables.
- C. Sensibilizar y educar a la comunidad sobre la importancia de la diversidad y el respeto mutuo.

VIII. Evaluación y Seguimiento

- A. Alinear el plan de gobierno propuesto con el plan de desarrollo cantonal y el plan estratégico Municipal, y realizar los ajustes necesarios para las actualizaciones de todos estos planes.
- B. Establecer indicadores y mecanismos de evaluación para medir el progreso en cada área.
- C. Realizar revisiones periódicas del plan de trabajo y ajustar las estrategias según sea necesario.
- D. Informar a la comunidad sobre los avances y resultados alcanzados.