



# BRAULIO PICADO VILLALOBOS

Escazú Centro 🏠

8793-1333 📞

Brapivi58@gmail.com



## PRESENTACIÓN PERSONAL

---

Me caracterizo por ser una persona solidaria y honesta. Mi enfoque político siempre se ha orientado en la búsqueda del bienestar social en pro de los más necesitados. Tengo experiencia laboral de 16 años en el sistema bancario nacional, en donde ocupe puestos desde oficinista hasta cajero y analista financiero en el Banco Anglo Costarricense y en el Banco de Costa Rica. Trabaje en el Ministerio de Obras Públicas y Transportes por un tiempo de 25 años, hasta mi jubilación en el año 2020. Terminé mis años laborales en el Consejo de Seguridad Vial en donde me desempeñé como Asistente de Auditor en el Cosevi, ocupando por un lapso de tiempo, el cargo de jefe de la Auditoría Administrativa. Así mismo, por 4 años, me desempeñe como Asistente del director ejecutivo del Cosevi, Trabaje en la Dirección de Logística del COSEVI y por último, ocupe el puesto de Jefe de la Unidad de Donación y Remate de Vehículos Detenidos, puesto en el que tuve a mi cargo más de 25 funcionarios profesionales. Una de mis mejores experiencias, fue cuando me nombraron presidente de la Asociación Solidarista de Empleados del Consejo de Seguridad Vial, puesto que ocupe por 5 años, el cual me sirvió para desarrollar proyectos de bienestar social y hasta ayudar a algunos de los asociados con el financiamiento de viviendas.

## OBJETIVO

---

Favor conteste en un breve párrafo al menos dos de las siguientes tres preguntas:

1. ¿Qué quisiera dejar como legado al finalizar el período del puesto municipal al que aspiro?  
Mi mayor aspiración, es lograr el desarrollo de la gente del cantón, generar políticas para el crecimiento de los emprendedores y agricultores del cantón, trabajar en el desarrollo intelectual de los jóvenes del cantón mediante becas de estudio hasta un nivel técnico y mediante alianzas con las empresas del cantón, generar fuentes de trabajo inmediato al salir graduados del técnico. Así podemos convertir a estos jóvenes en el apoyo de sus hogares, se los arrebatamos a los narcotraficantes los alejamos de las drogas y la delincuencia y los convertimos en personas de bien, honestos, trabajadores, dando respaldo y sostén a sus hogares, ayudando a sus madres en el caso de las madres solteras a sobrellevar las necesidades del hogar.
2. ¿Cómo liberal, cuál es un objetivo específico que quiero lograr en mi municipalidad?  
Quiero fomentar la práctica del deporte en todos los distritos del cantón, llevándolo hasta el alto rendimiento y procurando su diversidad, no enfocarme solamente en el fútbol o un deporte en específico, si no diversificarlo en procura de llamar la atención de la mayoría de los jóvenes y atraerlos, con lo cual, fortalezco el primer punto anotado.
3. ¿Cómo voy a gestionar el cambio hacia un gobierno local más liberal?  
Para lograr un Gobierno Liberal, me voy a enfocar en el desarrollo de las personas, en la atención de la generación de oportunidades para todos y para todas sin discriminación y en igualdad y equidad de género.

## EDUCACIÓN

---

- Bachillerato en Educación Media. (Liceo de Escazú).1989
- Universidad Interamericana de Costa Rica: Bachiller en Administración de Negocios con Énfasis en Mercadeo: marzo 1997
- Universidad Interamericana de Costa Rica: Licenciado en Administración de Negocios: marzo 1998
- Universidad de las Ciencias y el Arte de Costa Rica: Magister en Administración: julio 2001.
- Mención graduación con suficiencia (Probatus) en el posgrado y título de Magister en Administración: julio 2001
- Incorporado al Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas de Costa Rica. Julio 1994

## EXPERIENCIA

---

### EXPERIENCIA LABORAL:

#### 1-BANCOS ESTATALES:

##### Actividades desarrolladas

##### 1.1-Cajero-Analista Financiero:

- ✓ -Banco Anglo Costarricense- 1980 – 1994
- ✓ -Banco de Costa Rica- 1994 – 1995

Labore muchos años como cajero en la atención del público, lo cual me permitió interactuar con el cliente y conocer sus necesidades y formas de tratar con el público. También labore en el Departamento de análisis de Credito, lo cual me permitió desarrollar mis habilidades en el manejo de los recursos y procedimientos y normativa regulatoria de los mercados financieros nacionales a nivel bancario.

##### 2-CONSEJO DE SEGURIDAD VIAL-1995-2020

- ✓ -Sub Jefe Departamento de Presupuesto -1995-1998
- ✓ Auditor Asistente 1999-2011
- ✓ -Jefe de la Unidad Administrativa de la Auditoría Interna del COSEVi-2012-2013
- ✓ -Asistente del Director Ejecutivo del Cosevi-2014-2016

- ✓ -Jefe Unidad de Donación y Remate de Vehículos Detenidos: 2016-2020  
En el Cosevi adquirí una gran variedad de conocimientos a nivel de manejo de los presupuestos públicos, manejo y conocimiento de las políticas contables NICSP, Normas de Control Interno, SEVRI, Manejo de Personal, Planificación de Proyectos y otras.

### **3-OTRAS ACTIVIDADES LABORALES:**

- Presidente de la Asociación solidarista de empleados del Consejo de Seguridad Vial. (Período de 5 años- 1999-2004)

#### **Cursos Universitarios:**

- **Universidad de Costa Rica (UCR):** III Simposio Internacional de la Calidad: noviembre 2013
- **Universidad Nacional de Costa Rica (UNA):** Taller de Liderazgo : octubre 2017
- **Universidad Estatal a Distancia (UNED):** Medios de pago Internacional: octubre 1995
- **Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT):** Nueva Ley y Reglamento de Contratación Administrativa: mayo 1996.
- **Instituto Tecnológico de Costa Rica:** Internet acceso y uso: diciembre 1996

#### **Cursos Contraloría General de la República:**

- Curso Sobre Presupuesto Público: mayo 1995
- Programa Modular Desarrollo Gerencial para Auditores Internos
- Sistema Específico de Valoración del Riesgo Institucional

#### **Cursos y Congresos Instituto de Auditores Internos de Costa Rica:**

- Planificación del Trabajo de Auditoría en Función de la Evaluación de Riesgo: mayo 2002.
- Modulo III "Normas Internacionales de Auditoría": octubre 2001
- Modulos I, II, III de las Normas Internacionales de Contabilidad: Diciembre 2001.
- Curso: Universo de Auditoría, Metodología de Trabajo Orientado al Riesgo y elaboración de Informes: noviembre 2006.
- Congresos Nacionales de Auditoría Interna períodos 1998-1999-2003-2005.

#### **Capacitaciones-Seminarios Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica:**

- Seminario: Nuevo Enfoque de Administración de riesgo en las Empresas: noviembre 2004.

#### **Capacitaciones-seminarios Instituto solidarista de Costa Rica:**

- Análisis de documentos Crediticios: mayo 1999
- Análisis Reserva de Liquidez: mayo 1999
- Análisis Ley de Cesantía: agosto 1999

**Capacitaciones Normativa de Control Interno y Fiscalización de entidades Gubernamentales:**

- **Instituto de Banca y Seguros:** Procesos de Trabajo y Operación del SEVRI: febrero 2009
- **Dirección General del Servicio Civil:** Liderazgo y Desarrollo del Trabajo en equipo: febrero 2014
- **Dirección General del Servicio civil:** Mapeo de Riesgos Institucionales: octubre 2015
- **Dirección General del Servicio Civil:** Responsabilidad del Jerarca por Actos Lícitos e Ilícitos: febrero 1996
- **Dirección General del Servicio Civil:** Ley General de Control Interno y Normas de Control Interno para el Sector Público: mayo 2009.
- **Unidad de Control Interno y Valoración de Riesgos:** Ley de control Interno y Normas de Control Interno para el Sector Público. Junio 2010.
- **Estrategias Empresariales de Costa Rica:** Técnicas para la Evaluación Presupuestaria anual.
- **Grupo Libertad S.A:** Control y Fiscalización de Obra Pública. Noviembre 2002.
- **Instituto Costarricense de Recursos Humanos:** Curso Contratación Administrativa Ley 7494. Julio 1995.
- **Estrategias Empresariales de Costa Rica:** Técnicas para elaborar y Presentar la Liquidación Presupuestaria: noviembre 1995.
- **Consultoría y Capacitación empresarial:** Análisis y aplicación sobre la Ley de Protección al Trabajador: mayo 2000

**Consultoría y Capacitación empresarial:** Comunicación de resultados en el Proceso de Auditoría: noviembre 1998

**PRINCIPALES PROPUESTAS**

Dentro de nuestras propuestas de Gobierno, podemos destacar las siguientes:



En modo de resumen adjunto algunas de las políticas básicas para el desarrollo del cantón de Escazú y de su gente. Estas políticas forman parte de nuestro Plan de Gobierno el cual es aún mas amplio ya que considera otras necesidades particulares a nivel cantonal, no obstante a este momento, nos encontramos en la etapa de desarrollo de aspectos del como y cuando desarrollarlos, así como en el detalle presupuestario que se va a requerir para su implementación.

## **GESTION EFICIENTE Y TRANSPARENTE PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA MUNICIPALIDAD**

- **POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO CANTONAL:**

- **GOBIERNO DE PUERTAS ABIERTAS Y TRANSPARENCIA TOTAL**

- Gobernaremos en alianza con la Junta Vial Cantonal y las Asociaciones y Comités de Desarrollo cantonales y las fuerzas vivas de Escazú. Todas las contrataciones de obra pública serán celosamente fiscalizadas. Aplicaremos cero tolerancias a los actos de corrupción, los cuales serán erradicados en nuestro gobierno 2024-2028. Trimestralmente, estaremos emitiendo informes de gestión de la alcaldía.

- **FORTALECIMIENTO DE LA AUDITORÍA INTERNA Y CONTRATACIÓN DE AUDITORIA EXTERNA.**

- Fortalecer la auditoría Municipal asignándole personal idóneo. materiales y tecnología de punta para aplicar un eficiente control interno y fiscalización de los recursos destinados a las contrataciones de obra pública y a las distintas organizaciones existentes en el cantón. (*Juntas de Educación, Comité Cantonal de Deportes y Recreación, Asociaciones Comunales, Organizaciones no gubernamentales*).
- Contratación de una auditoría externa para la evaluación integral de la gestión municipal.2016-2024, de forma que se obtenga información relevante respecto al uso de los recursos financieros utilizados en las Contrataciones de obra pública.

## **DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y POLÍTICA SOCIAL.**

- **POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO CANTONAL:**

- **PROGRAMAS DE GESTIÓN MUNICIPAL PARA EL ACCESO A LA VIVIENDA**

- Ley De Vivienda Municipal N°10199-De conformidad con esta nueva ley, se realizarán estudios de factibilidad para valorar la implementación en nuestro gobierno local 2024-2028 de proyectos de vivienda, otorgando sobre las viviendas construidas el derecho de usufructo habitacional a los beneficiarios.
  - Se valorará la posibilidad del uso de recursos ordinarios o extraordinarios bajo la modalidad de presupuesto plurianual.
  - Se valorará la opción de celebrar contratos de asociación público-privadas con entidades financieras o fundaciones nacionales o extranjeras.
- **PROGRAMAS SOCIALES PARA COMBATIR LA POBREZA Y POBREZA EXTREMA.**
- Mejorar la efectividad y el alcance de los programas de becas, fortaleciendo alianzas con instituciones educativas cantonales, a nivel de primaria y secundaria, y Técnica, para proyectar el desarrollo educativo integral de los jóvenes a nivel cantonal, de manera que ninguno se retire de las aulas y se mantengan hasta concluir los estudios.
- **APOYO E IMPULSO A LAS REDES DE CUIDO.**
- Evaluar la construcción de inmuebles que puedan ser utilizados en alianzas con el Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) para la atención y cuidado de personas con Discapacidad.
  - Valorar la construcción de inmuebles que puedan ser utilizados en alianzas con el Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor (CONAPAM) para la atención y cuidado de las personas adultas mayores.

## **2- EJE DE DESARROLLO: DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y POLÍTICA SOCIAL**

- **FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO PRODUCTIVO DE LAS PYMES**
- Fortalecer la Digitalización y Simplificación de todos los trámites y servicios que se presten en la municipalidad, para agilizar las solicitudes de nuevos emprendimientos a nivel local.
  - Generar enlaces entre grandes empresarios del cantón y las Pymes, de manera que estas últimas tengan mayor facilidad en la colocación de sus productos o servicios.
- **ATRACCIÓN DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTRANJERA DIRECTA**
- Promocionar proyectos de turismo ecológico amigables con el ambiente, en el distrito de San Antonio de Escazú, de manera que se generen fuentes de trabajo o empleos tanto directos como indirectos en la zona.
  - La biodiversidad de los cerros de Escazú nos va a permitir promocionar el Turismo Educativo, Deportivo, Gastronómico, cinematográfico, Nómadas Digitales (*fotógrafos, productores de videos, otros*), Turismo de Naturaleza y Aventura, Aviturismo, Agroturismo y Turismo Rural, entre otros.
- **IMPULSO AL SECTOR AGROPECUARIO**
- Vamos a crear una Zona Ferial, para agricultores, artesanos, y emprendedores, buscando el crecimiento económico del sector y de las personas del cantón. Contará con un anfiteatro en donde habrá actividades culturales y musicales para la atracción de clientes locales, turismo nacional y extranjero.

- Mediante Alianzas con Empresas Nacionales y Extranjeras, vamos a promover capacitaciones técnicas para fortalecer el desarrollo de los agricultores y emprendedores del cantón, en temas de maximización de los recursos, nuevas técnicas de cultivos, producción orgánica y otros.

## **AMBIENTE SANO EN EQUILIBRIO CON EL DESARROLLO ECONÓMICO A NIVEL CANTONAL**

- **POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO CANTONAL:**

- **GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS**

- Crear un proyecto de recolección y reciclaje, que preferiblemente se pueda adjudicar a una o varias empresas cantonales que generen empleos a las personas de la comunidad.
- Desarrollar campañas educativas permanentes en todo el cantón para la clasificación y reciclaje de residuos.
- Crear un proyecto de compostaje, que preferiblemente se pueda adjudicar a una o varias empresas cantonales, lo que impactaría directamente en la reducción de los desechos orgánicos. (*Compostaje: Materia orgánica procedente de residuos agrícolas y de la jardinería tratados para acelerar su descomposición y ser utilizados como fertilizantes.*)

- **PROTECCIÓN DE RECURSOS HIDRICOS Y MANEJO INTEGRAL DE AGUAS RESIDUALES**

- Confeccionar un mapeo a nivel cantonal, de los sitios con mayor grado de contaminación de ríos y quebradas con aguas residuales, para valorar las posibilidades de construir plantas de tratamiento focalizadas, y así disminuir la contaminación de los recursos hídricos en las zonas de mayor afectación cantonal.

- Cada vez que se repare o construya una carretera y se trabaje en las alcantarillas fluviales, valorar la opción de colocar en el momento, tuberías sanitarias, pensando en la conexión futura de un sistema de tratamiento de aguas residuales a nivel cantonal y de la zona de occidente (Escazú, Santa Ana, Ciudad Colón, en coordinación con AYA).

- **PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE LOS CERROS DE ESCAZÚ Y SUS ECOSISTEMAS.**

Trabajar en coordinación con el MINAE, el MAG y con asociaciones cantonales organizadas (Codece) y ONGs nacionales e internacionales, para generar nuevos planes de protección, reforestación, vigilancia y mantenimiento de la biodiversidad en los Cerros de Escazú.

Con base en el concepto de bio-ciudades, promoveremos un desarrollo urbano y Rural, verde y climáticamente inteligente en el cantón.

## **UNA SOCIEDAD INCLUSIVA CON OPORTUNIDADES PARA TODOS**

- **POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO CANTONAL:**

- **ATENCIÓN INTEGRAL A LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE CALLE**

Gestionar por medio de alianzas público - privadas la creación de un centro de atención integral para las personas en condición de calle, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 71 del código municipal y conforme lo establece la Ley N°10009 “Ley para la Creación de albergues para las personas en situaciones de abandono y situación de calle”

### ➤ PROGRAMAS DE ATENCIÓN DE LA PERSONA ADULTA MAYOR

Invertiremos en el Desarrollo de estrategias de sensibilización, acompañamiento, apoyo técnico y financiero para la población adulta mayor. Con estrategias de abordaje de pacientes de cuidado diurno, con una valoración de trabajo social, que permita realizar entrevista con familiares y la valoración de los pacientes. Dar capacitación a los cuidadores en manejo de pacientes y enfermedades de adulto mayor, organización del presupuesto familiar y cuidados de quienes los atienden. Asignación de Back Up, de selección de familias beneficiarias y personal idóneo, logística de transporte y asignación del presupuesto para la contratación de Back up en la modalidad de licitación

## **PUEBLO ORIGINARIO E IDENTIDAD CULTURAL.**

- **POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO CANTONAL:**

### ➤ GENERACIÓN DE ÁREAS DEPORTIVAS CON LIBRE ACCESO PARA TODA LA POBLACIÓN EN GENERAL.

Impulsar, mediante la construcción de nuevas áreas deportivas el desarrollo del deporte a nivel cantonal, creando áreas deportivas para la práctica del (fútbol, basquetbol, voleibol, tenis, patinaje, freestyle y otras) en los diferentes distritos del cantón, las cuales puedan ser utilizadas por los vecinos libremente bajo el concepto de áreas comunes.

Estimulación de campeonatos interdistritales de fútbol 11, basquetbol, Voleibol, Bmx freestyle, fútbol 7, y otras disciplinas, a nivel de niños de edad escolar (mosquitos), infantiles, juveniles y mayores, de forma que se incentive en el cantón, la práctica del deporte, buscando con esto, alejar a la juventud del flagelo de las drogas, el vandalismo y el alcoholismo que tanto están afectando al cantón.

### ➤ AGENDA JUVENTUD

Reducir las brechas de accesibilidad para la gente joven a servicios, eliminando las barreras de acceso por condición socioeconómica.

Desarrollar programas de capacitación sexual para los adolescentes.

Crear campañas de orientación vocacional, con el fin de que los jóvenes orienten todo su potencial, para que se pueden insertar al mercado laboral

Promover mediante convenio con el MEP, talleres de nivelación y formación, para personas con materias pendientes en educación secundaria

Fomentar e Incentivar la participación de los jóvenes en grupos de teatro, Equipos deportivos, grupos culturales, formación de grupos musicales y otros.

